

ANEXO 2.

FACTORES PARA DETERMINAR EL PERFIL PSICOLÓGICO Y ACTITUDINAL CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN DE UNA BOLSA DE CONDUIVTORES PERCEPTORES

Las pruebas psicotécnicas y de personalidad pretenden evaluar el perfil profesional del candidato. Dicho perfil vendrá determinado por los siguientes factores (la prueba no medirá todos los factores, sólo parte de ellos a determinar por el Tribunal Calificador):



Inteligencia General: capacidad de comprensión de situaciones, razonamiento y resolución de problemas.

Aptitud Verbal: capacidad para percibir y comprender conceptos e ideas expresadas verbalmente.

Aptitud Espacial: capacidad para percibir correctamente el espacio y actuar con eficacia, visualizando y transformando mentalmente los objetos en el espacio.

Razonamiento: capacidad para resolver problemas novedosos estableciendo relaciones lógicas.

Aptitud Numérica: capacidad para el cálculo mental.

Memoria: capacidad para retener y recordar información relacionada con la tarea y capacidad para aprender nueva información.

Comunicación: capacidad para comunicarse de manera clara y efectiva.

Atención sostenida: capacidad para mantener la atención y vigilancia durante la jornada laboral.

Atención dividida: capacidad para procesar de manera simultánea varias fuentes de información.

Atención selectiva: capacidad de procesar solo la información que es útil para realizar la tarea, ignorando el resto de fuentes de información del contexto que no son relevantes.

Rapidez perceptiva: capacidad de percepción y reacción de forma rápida ante circunstancias del entorno.

Estabilidad emocional: capacidad para regular las emociones e impulsos ante las demandas del entorno.

Responsabilidad: persona comprometida con el trabajo, sigue las normas y procedimientos. Serio y cumple con sus obligaciones.

Tolerancia al estrés: capacidad de mantener la calma en situaciones de emergencia.

Capacidad de toma de decisiones: capacidad para adoptar una solución entre distintas posibilidades, seleccionando las alternativas más adecuadas.

Búsqueda de emociones: capacidad de percibir el riesgo de modo ajustado al riesgo real.

Adaptación/atención a las normas: alta motivación para seguir las normas y los procedimientos.

Amabilidad: capacidad para cooperar y evitar conflictos; agradable y tranquilo.

Apertura: Tolerancia a trabajos rutinarios y elevados disciplina, comprometido con los métodos ya existentes

Orden: persona pulcra, bien organizada y limpia.

Extraversión: habilidad de la persona para relacionarse eficazmente con los demás.

Ajuste social: capacidad de adaptarse al medio laboral, comportándose de un modo adecuado a la situación.